

A. TIPOLOGÍA DEL PROYECTO

Tipo de proyecto
Ordinario

B. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO ESTRATÉGICO O DE CARÁCTER ORIENTADOR

Nombre del proyecto estratégico o de carácter orientador relacionado:
No aplica

Descripción del proyecto estratégico o de carácter orientador relacionado:
No aplica

C. IDENTIFICACIÓN PLAN DE DESARROLLO LOCAL

Número	Código idea de Proyecto	Idea de Proyecto	Posición Programa de Ejecución	Línea Estratégica o Dimensión	Componente o Reto	Programa
1	2.5.1.1.3	Plan de promoción del conocimiento y formación técnico empresarial pertinente para la comuna 2	26	Línea 5. Económica	Fortalecimiento del tejido productivo	Fortalecimiento de la tipología empresarial (micro y pequeña empresa)
2	2.5.1.1.3	Plan de promoción del conocimiento y formación técnico empresarial pertinente para la comuna 2	26	Línea 5. Económica	Fortalecimiento del tejido productivo	Fortalecimiento de la tipología empresarial (micro y pequeña empresa)

Dependencia o entidad que formula
Secretaría de Desarrollo Económico

D. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

Nombre del proyecto:
FORMACIÓN EN HABILIDADES PARA EL TRABAJO

Asociación Plan de Desarrollo Distrital:

Pilar PDD
1-CREEMOS EN LA EDUCACIÓN Y EN LAS OPORTUNIDADES PARA EL BIENESTAR ECONÓMICO

Componente PDD
1.3-DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

Programa PDD
1.3.1-FORMACIÓN Y EMPLEO

Problema y objetivo:

Problema central

Baja oferta de formación en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y las necesidades de la comuna.

Objetivo general

Aumentar la oferta en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y las necesidades de la comuna.

E. APUESTAS DE DESARROLLO

Objetivo de Desarrollo Sostenible

Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

Meta

4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Dimensiones del índice Multidimensional de Calidad de Vida:

Dimensión IMCV

Dimensión 2. Trabajo

F. BENEFICIARIOS Y ACCIONES

Número de la población objetivo de la intervención

210

Alcance del proyecto:

Descripción del proyecto

En el proceso de formación se debe desarrollar los siguiente componentes:
1. Identificación y selección de los participantes
2. Formación específica: Fortalecimiento de las competencias, habilidades de los habitantes de las comunas para que mejoren su perfil ocupacional y generación de ingresos.
3. Acompañamiento para evitar de la deserción

Cadena de valor:

ID Actividad recolección de insumos	Actividad Recolección de Insumos	Indicador producto catálogo DNP	Meta del indicador por comuna	Comuna o corregimiento	Actividad MGA	Unidad de medida	Cantidad esperada	Costo total
2948	Formación en competencias laborales para la inserción laboral (habilidades digitales, audiovisuales y cinematográficas, Inglés y habilidades para el empleo)	Personas formadas	210	2	1.1.1 Desarrollar el componente de formativo de la técnica laboral en cosmetología	Número	105	\$ 636.256.613

					1.1.2 Desarrollar el componente de identificación y selección de los participantes de la técnica laboral en cosmetología	Número	1	\$ 82.116.179
					1.1.3 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanenciade la técnica laboral en cosmetología	Número	1	\$ 127.774.200
					1.1.4 Gastos administrativos de la tecnica en cosmetología	Número	1	\$ 54.009.383
					1.1.5 Desarrollar el componente de formativo del curso de Maquillaje profesional y Belleza	Número	105	\$ 107.653.500
					1.1.6 Desarrollar el componente de identificación y selección de los participantes del curso de Maquillaje profesional y Belleza	Número	1	\$ 19.575.500
					1.1.7 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia correspondientes del curso de Maquillaje profesional y Belleza	Número	1	\$ 74.786.400
					1.1.8 Gastos administrativos del curso de Maquillaje profesional y Belleza	Número	1	\$ 12.894.600
					1.1.9 Desarrollar el componente de identificación y selección de los participantes en curso corto en ingles como segunda lengua	Número	1	\$ 11.444.500
					1.1.10 Desarrollar el componente de formativo en curso corto en ingles como segunda lengua	Número	25	\$ 29.304.500
					1.1.11 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanenciade en curso corto en ingles como segunda lengua	Número	1	\$ 23.594.000
					1.1.12 Gestionar las actividades y gastos administrativos en curso corto en ingles como segunda lengua	Número	1	\$ 4.107.000
					1.1.13 Desarrollar el componente de identificación y selección de los participantes de la técnica laboral en Desarrollo de Software	Número	1	\$ 26.414.684

					1.1.14 Desarrollar el componente de formativo de la técnica laboral en Desarrollo de Software	Número	25	\$ 127.188.155
					1.1.14 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanenciade la técnica laboral en Desarrollo de Software	Número	1	\$ 39.104.000
					1.1.15 Gestionar las actividades y gastos administrativos de la tecnica Desarrollo de Software	Número	1	\$ 12.300.436

Costo total del proyecto	\$ 1.388.523.650
---------------------------------	-------------------------